


Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования «Южно-Уральский государственный университет»
(национальный исследовательский университет)

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор ВШЭУ:
А.В. Карпушкина
2024г.



ПРОГРАММА

вступительного испытания в магистратуру
по направлению подготовки 38.04.03 «Управление персоналом»
Магистерская программа: «Управление человеческими ресурсами»

Челябинск 2024 г.

Кафедра менеджмента
МАГИСТЕРСКАЯ ПРОГРАММА
«Управление человеческими ресурсами»

Направление	38.04.03 «Управление персоналом»
Форма обучения	Заочная
Вступительные испытания	Экзамен магистра (письменный)
Порядок проведения	Экзамен магистра (письменный) в виде теста. Тест составлен из вопросов по дисциплинам «Основы менеджмента» и «Основы управления персоналом». Тест содержит 35 вопросов закрытого типа и 5 открытого. Максимальное количество баллов за тест – 100. Вопросы закрытого типа – максимальный балл за каждый вопрос – 2 (2 балла – указаны все верные варианты ответа, 1 балл – указаны не все верные варианты ответа) Вопросы открытого типа – максимальный балл – 5 (5 баллов – дан полный, развернутый ответ на вопрос, 4 балла – ответ верный, но не полный, 3 балла – ответ частично верный, есть неточности, 2 балла – ответ содержит элементы верного, но очень краткий, есть неточности, 1 балл – абитуриент дал неверный ответ, но устно пояснил верно).
Контакты	Руководитель программы: Коркина Татьяна Александровна, д.э.н., профессор кафедры менеджмента, +79048132700, korkinata@susu.ru Куратор программы: Максимова Татьяна Викторовна, +79507231049, maksimovatv@susu.ru

ПРОГРАММА ВСТУПИТЕЛЬНЫХ ИСПЫТАНИЙ (письменный экзамен)

ОСНОВЫ МЕНЕДЖМЕНТА

1. Сущность и понятие менеджмента как науки, его место в системе научных знаний.
2. Цели и задачи менеджмента.
3. Функции менеджмента.
4. Методы управленческой деятельности и принципы их реализации.
5. Уровни управления и основные роли, выполняемые современным менеджером.
6. Развитие науки менеджмента. Школа научного управления Ф. Тейлора.
7. Развитие науки менеджмента. Школа административного управления А. Файоля.
8. Развитие науки менеджмента. Школа человеческих отношений и поведенческих наук (Э.Мэйо, М. Фоллет и др.).
9. Развитие науки менеджмента. Количественная школа менеджмента.
10. Развитие науки менеджмента. Подходы: процессный, системный, ситуационный. Практика использования теоретических подходов в менеджменте.

Рекомендуемая литература:

1. Мескон, М. Основы менеджмента. Пер. с англ. Академия нар. Хоз-ва при Правительстве РФ; М. Мескон, М. Албберт, Ф. Хедури. – М.: Дело, 2015 – 701 с.
2. Виханский, О.С. Менеджмент учебник для вузов по экономическим специальностям Текст О.С. Виханский, А.И. Наумов. – 3-е изд. –М.: Гардарики, 1999. -527с.
3. Кабушкин, Н. И. Основы менеджмента Текст учеб. пособие по специальности «Менеджмент орг.» Н. И. Кабушкин. - 8-е изд., стер. - М.: Новое знание, 2005. - 335 с.
4. Веснин, В. Р. Основы менеджмента. - 3-е изд., перераб. и доп. - М.: Институт международного права и экономики им. А. С. Гри, 1999.
5. Пилипенко, Н. Н. Основы менеджмента Учеб. пособие Н. Н. Пилипенко, Е. Л. Татарский. - М.: Дашков и К, 2007. - 141 с.

ОСНОВЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

1. Современные концепции управления персоналом и управление организационной культурой предприятия.
2. Найм, отбор и подбор работников как функция управления персоналом. Оценка работников как основа принятия кадровых решений.
3. Основные формы и методы мотивации трудовой деятельности персонала и Оценка эффективности системы управления персоналом.
4. Развитие персонала как функция управления персоналом. Технологии управления карьерой персонала и технологии высвобождения персонала в организации.
5. Основы управления организацией. Цели организации. Классификация. Смещение целей.
6. Лидерство и стиль руководства. Организационное поведение руководителя.
7. Трудовые ресурсы: формирование и использование. Количественные и качественные характеристики трудовых ресурсов. Миграция трудовых ресурсов
8. Социальная политика организации. Правовое обеспечение управления персоналом.
9. Безопасность, условия и дисциплина труда. Охрана труда. Рабочее время и время отдыха.
10. Сущность и содержание управления. Управление этическими нормами.
11. Социальная группа: понятие, структура, развитие, межличностные отношения.
12. Управление конфликтами. Индивидуальные и коллективные трудовые споры и порядок их разрешения.
13. Адаптация и обучение персонала в системе управления персоналом.
14. История менеджмента и методы анализа внутренней и внешней среды предприятия.
15. Занятость населения: понятие, формы, виды. Безработица: понятие, характеристика основных типов, причины возникновения, тенденции, показатели и методы оценки.

Рекомендуемая литература:

1. Кибанов, А. Я. Управление персоналом организации : учебник / под ред. А.Я.Кибанова.— 4-е изд., доп. и перераб. — Москва : ИНФРА-М, 2020. — 695 с. — (Высшее образование: Бакалавриат). - ISBN 978-5-16-100653-5. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1092145>
2. Управление персоналом : учебник / К. В. Воденко, С. И. Самыгин, К. Г. Абазилова [и др.] ; под редакцией К. В. Воденко. — 2-е изд. — Москва : Дашков и К, 2019. — 374 с. — ISBN 978-5-394-03444-2. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/119285>
3. Воронина, А. В. Управление персоналом : учебное пособие / А. В. Воронина, О. Г. Сорокина, А. В. Охотников ; под редакцией А. В. Ворониной. — 2-е изд., перераб. и

доп. — Ростов-на-Дону : РГУПС, 2019. — 259 с. — ISBN 978-5-88814-892-1. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/140600>

4. Кибанов, А. Я. Этика деловых отношений: Учебник / А.Я.Кибанов, Д.К.Захаров, В.Г.Коновалова; Под ред. А.Я.Кибанова. - 2-е изд., перераб. - Москва: НИЦ ИНФРА-М, 2020 - 383 с.: + (Доп. мат. znanium.com). - (ВО:Бакалавр.). - ISBN . - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1047095>

5. Кокуева, Ж. М. Управление персоналом : методические указания / Ж. М. Кокуева, В. В. Яценко. — Москва : МГТУ им. Н.Э. Баумана, 2017. — 102 с. — ISBN 978-5-7038-4570-7. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/103675>

6. Одегов, Ю. Кадровая политика и кадровое планирование / Ю. Одегов, М. Лабаджан. – М.: Юрайт, 2014. – 286 с.

7. Омельченко, Н. Кадровая политика и кадровый аудит организации. Учебник для бакалавров / Н. Омельченко. – М.: Юрайт, 2014. – 364 с.

8. Рогожин М. Ю. Управление персоналом: практическое пособие. М., Берлин: Директ-Медиа, 2014 Объем (стр): 309

Интернет-ресурсы:

1. <http://www.hr-culture.net/> - Сайт, посвященный вопросам кадровой политики, организационной культуре, методам управления персоналом и др.

2. <http://www.hrm21.ru/rus/> - Сайт Центра кадровых технологий XXI век.

3. <http://www.hrliga.com/> - HR-лига. Сообщество кадровиков и специалистов по персоналу и др.

4. www.kadry.ru/ - Научные и практические статьи по управлению персоналом.

5. <http://www.hr-portal.ru/> - научные и практические статьи по управлению персоналом.

6. <http://www.pro-personal.ru/journal/924/> - архив статей журнала «Справочник по управлению персоналом» (в открытом доступе находятся статьи 2008 – 2015 года).

Зав. кафедрой



Т.В. Максимова

Директор ВШЭУ



А.В. Карпушкина