

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования «Южно-Уральский государственный университет»
(национальный исследовательский университет)

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ВШЭУ:

_____ И.П. Савельева

«__» _____ 20__ г.

ПРОГРАММА

вступительного испытания в магистратуру

по направлению подготовки 38.04.03 «Управление персоналом»

Магистерская программа: «Управление человеческими ресурсами»

Челябинск 2020 г.

1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Прием на обучение по программам магистратуры проводится по результатам вступительного испытания – «экзамен магистра» (п.37 Правил приема)

Целью вступительного испытания является оценка уровня освоения поступающим компетенций, необходимых для обучения по направлению магистратуры 38.04.03 «Управление персоналом»

Форма проведения вступительного испытания – тестирование.

Максимальное количество баллов за вступительное испытание – 100 баллов, минимальное количество – 30 баллов.

Тестирование включает в себя: 6 вопросов мотивационного блока, 35 вопросов теоретического блока.

Мотивационный блок направлен на выявление мотивации и целей обучения по выбранной программе магистратуры.

Теоретический блок содержит вопросы по основам управления персоналом.

Тестирование проводится согласно установленному расписанию очно и/или с использованием дистанционных технологий.

Вступительное испытание проводится на **русском** языке.

Программа вступительного испытания публикуется на сайте университета.

2 ПЕРЕЧЕНЬ ТЕМ ДЛЯ ПОДГОТОВКИ К ТЕСТИРОВАНИЮ

1. Современные концепции управления персоналом и управление организационной культурой предприятия.

2. Найм, отбор и подбор работников как функция управления персоналом. Оценка работников как основа принятия кадровых решений.

3. Основные формы и методы мотивации трудовой деятельности персонала и Оценка эффективности системы управления персоналом.

4. Развитие персонала как функция управления персоналом. Технологии управления карьерой персонала и технологии высвобождения персонала в организации.

5. Основы управления организацией. Цели организации. Классификация. Смещение целей.

6. Лидерство и стиль руководства. Организационное поведение руководителя.

7. Трудовые ресурсы: формирование и использование. Количественные и качественные характеристики трудовых ресурсов. Миграция трудовых ресурсов

8. Социальная политика организации. Правовое обеспечение управления персоналом.

9. Безопасность, условия и дисциплина труда. Охрана труда. Рабочее время и время отдыха.

10. Сущность и содержание управления. Управление этическими нормами.

11. Социальная группа: понятие, структура, развитие, межличностные отношения.

12. Управление конфликтами. Индивидуальные и коллективные трудовые споры и порядок их разрешения.

13. Адаптация и обучение персонала в системе управления персоналом.

14. История менеджмента и методы анализа внутренней и внешней среды предприятия.

15. Занятость населения: понятие, формы, виды. Безработица: понятие, характеристика основных типов, причины возникновения, тенденции, показатели и методы оценки.

3 КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ

Мотивационный блок:

Максимальное количество баллов за вопрос – 5:

- аргументированно излагает свою точку зрения (1б)
- ясно, кратко, излагает свои мысли, грамотная речь (1б)
- владеет терминологическим аппаратом (1б)
- обозначает цели профессионального развития (1б)
- демонстрирует понимание особенностей выбранной магистерской программы (1б)

Теоретический блок:

Количество баллов за верный ответ на вопрос – 2

4 РЕКОМЕНДУЕМАЯ ЛИТЕРАТУРА

1. Кибанов, А. Я. Управление персоналом организации : учебник / под ред. А.Я.Кибанова.— 4-е изд., доп. и перераб. — Москва : ИНФРА-М, 2020. — 695 с. — (Высшее образование: Бакалавриат). - ISBN 978-5-16-100653-5. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1092145>
2. Управление персоналом : учебник / К. В. Воденко, С. И. Самыгин, К. Г. Абазиева [и др.] ; под редакцией К. В. Воденко. — 2-е изд. — Москва : Дашков и К, 2019. — 374 с. — ISBN 978-5-394-03444-2. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/119285>
3. Воронина, А. В. Управление персоналом : учебное пособие / А. В. Воронина, О. Г. Сорокина, А. В. Охотников ; под редакцией А. В. Ворониной. — 2-е изд., перераб. и доп. — Ростов-на-Дону : РГУПС, 2019. — 259 с. — ISBN 978-5-88814-892-1. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/140600>
4. Кибанов, А. Я. Этика деловых отношений: Учебник / А.Я.Кибанов, Д.К.Захаров, В.Г.Коновалова; Под ред. А.Я.Кибанова. - 2-е изд., перераб. -

Москва: НИЦ ИНФРА-М, 2020 - 383 с.: + (Доп. мат. znanium.com). - (ВО:Бакалавр.). - ISBN . - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1047095>

5. Кокуева, Ж. М. Управление персоналом : методические указания / Ж. М. Кокуева, В. В. Яценко. — Москва : МГТУ им. Н.Э. Баумана, 2017. — 102 с. — ISBN 978-5-7038-4570-7. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/103675>

6. Одегов, Ю. Кадровая политика и кадровое планирование / Ю. Одегов, М. Лабаджян. – М.: Юрайт, 2014. – 286 с.

7. Омельченко, Н. Кадровая политика и кадровый аудит организации. Учебник для бакалавров / Н. Омельченко. – М.: Юрайт, 2014. – 364 с.

8. Рогожин М. Ю. Управление персоналом: практическое пособие. М., Берлин: Директ-Медиа, 2014 Объем (стр): 309

Интернет-ресурсы:

1. <http://www.hr-culture.net/> - Сайт, посвященный вопросам кадровой политики, организационной культуре, методам управления персоналом и др.

2. <http://www.hrm21.ru/rus/> - Сайт Центра кадровых технологий XXI век.

3. <http://www.hrliga.com/> - HR-лига. Сообщество кадровиков и специалистов по персоналу и др.

4. www.kadry.ru/ - Научные и практические статьи по управлению персоналом.

5. <http://www.hr-portal.ru/> - научные и практические статьи по управлению персоналом.

6. <http://www.pro-personal.ru/journal/924/> - архив статей журнала «Справочник по управлению персоналом» (в открытом доступе находятся статьи 2008 – 2015 года).