

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования «Южно-Уральский государственный университет»
(национальный исследовательский университет)

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ВШЭУ:

_____ И.П. Савельева

«__» _____ 20__ г.

ПРОГРАММА

вступительного испытания в магистратуру

по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент»

Магистерская программа: «Human Resource Management»

(на английском языке)

Челябинск 2020 г.

1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Прием на обучение по программам магистратуры проводится по результатам вступительного испытания – «экзамен магистра» (п.37 Правил приема)

Целью вступительного испытания является оценка уровня освоения поступающим компетенций, необходимых для обучения по направлению магистратуры 38.04.02 «Менеджмент»

Форма проведения вступительного испытания – тестирование.

Максимальное количество баллов за вступительное испытание – 100 баллов, минимальное количество – 30 баллов.

Тестирование включает в себя: 6 вопросов мотивационного блока, 35 вопросов теоретического блока.

Мотивационный блок направлен на выявление мотивации и целей обучения по выбранной программе магистратуры.

Теоретический блок содержит вопросы по основам менеджмента и управления персоналом.

Тестирование проводится согласно установленному расписанию очно и/или с использованием дистанционных технологий.

Вступительное испытание проводится на **английском** языке.

Программа вступительного испытания публикуется на сайте университета.

2 ПЕРЕЧЕНЬ ТЕМ ДЛЯ ПОДГОТОВКИ К ТЕСТИРОВАНИЮ

1. Basics and History of Management
2. Fundamentals of Organization
3. Organizational Economics
4. Analysis of Business Environment
5. Strategic Planning of the Company

6. Basics of Human Resource Management
7. Organizational Culture Theory
8. Fundamentals of Recruitment, Selection, and Hiring
9. Fundamentals of HR Learning and Development
10. Fundamentals of HR Motivation
11. Basics of Personnel Marketing
12. Fundamentals of Career Management and Talent Pool Development
13. Employee Assessment and Evaluation
14. Corporate and Social Policy
15. Analytics and Planning in HRM

3 КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ

Мотивационный блок:

Максимальное количество баллов за вопрос – 5:

- аргументированно излагает свою точку зрения (1б)
- ясно, кратко, излагает свои мысли, грамотная речь (1б)
- владеет терминологическим аппаратом (1б)
- обозначает цели профессионального развития (1б)
- демонстрирует понимание особенностей выбранной магистерской программы (1б)

Теоретический блок:

Количество баллов за верный ответ на вопрос – 2

4 РЕКОМЕНДУЕМАЯ ЛИТЕРАТУРА

1. Bauer, T., Erdogan, B. Organizational Behavior / URL:
https://catalog.flatworldknowledge.com/catalog/editions/bauer_2-0-organizational-behavior-2-0
2. Gibson, J.L., Ivancevich, J.M., Donnelly, J.H.Jr., Konopaske, R.
Organizations: Behavior, Structure, Processes / URL:

http://dl.motamem.org/organizations_behavior_structure.pdf

3. Human Resource Management / URL:

http://www.opentextbooks.org.hk/system/files/export/32/32088/pdf/Human_Resource_Management_32088.pdf

4. Human Resource Management / URL:

https://www.academia.edu/34365949/Human_Resource_Management_Human_Resource_Management

5. Management Principles / URL:

<https://2012books.lardbucket.org/pdfs/management-principles-v1.0.pdf>

6. Mathis R.L., Jackson J.H. Human Resource Management / URL:

<https://core.ac.uk/reader/33797590>

7. McCubbrey, D.J. Business Fundamentals / URL:

http://www.opentextbooks.org.hk/system/files/export/6/6841/pdf/Business_Fundamentals_6841.pdf

8. Quinn S. Management Basics / URL:

<https://vulms.vu.edu.pk/Courses/MGMT622/Downloads/management-basics.pdf>

9. Understanding and Managing Organizational Behavior / URL:

<http://www.apexcpe.com/publications/471001.pdf>

10. Witzel, M. Management. The Basics / URL:

http://eprints.stiperdharmawacana.ac.id/26/1/%5BMorgen_Witzel%5D_Management_The_Basics%28BookFi%29.pdf